

彰化縣立福興國民中學 112 學年度
性別平等教育暨校園性侵害性騷擾或性霸凌通報處理實施計畫

壹、依據

- 一、性別平等教育法、校園性侵害或性騷擾防治準則及性侵害犯罪防治法。
- 二、性別平等教育法第六條第一款及第九條第二項。
- 三、教育部青少年輔導計畫。

貳、目的

- 一、推動性別平等教育活動，建立無性別歧視的校園教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二、落實性別平等教育精神於學生生活當中，建立正確的性別平等心理，達到真正的性別平權。
- 三、協助教師對性侵害防治之認識，性侵害防範技巧與危機處理之輔導知能。
- 四、充實性別平等教育課程及教學內涵，融入於各科教學之中。
- 五、引導學生悅納自己的性別角色及性別特質；協助學生建立健康的性生理及性心理知識，並具有適當的調適能力；加強學生建立合宜的異性相處態度。增進學生校園人身安全及性別意識，發展危機處理模式與因應措施。

參、實施原則

- 一、成立性別平等教育委員會，並定期與不定期召開性別平等教育委員會議。
- 二、性別平等教育課程應融入所有學科當中，並包括導師時間、校外教學或彈性應用時間。
- 三、每班每學期至少實施四小時以上的性別平等教育輔導活動課程。
- 四、為強化性別平等教育觀念之宣導，加強辦理教師進修或研習活動、學生宣導活動，以及輔導專欄之靜態宣導。
- 五、建立校園性平事件危機處理模式，輔導轉介流程和通報申訴制度，並視個案之特殊性，邀請相關之專業人士參與處理。
- 六、提昇性別平等教育之教材與教學方法，改善並建立安全與無性別歧視之校園環境，於每學年性別平等教育委員會議中提出討論。
- 七、結合社區資源，支援性別平等教育之衛生講座課程。

肆、實施方法

- 一、定期與不定期召開性別平等教育委員會議（委員會組織與委員名單，見附錄一）。
- 二、輔導活動課程、導師時間實施性別平等教育及宣導。（附錄二）
- 三、針對教師、學生舉辦性別平等教育專題講座。（附錄四）
- 四、性別平等教育之輔導專欄製作。（附錄四）
- 五、建立校園性平事件危機處理模式。（附錄三）
- 六、校園安全環境指標之設置。
- 七、舉辦校內性別平等教育週。（附錄四）

伍、經費：所需經費由學校相關經費支付。

陸、本計畫呈校長核定後實施，修正亦同。

承辦人：

代理教務長
生教組長 段賢豪

學務主任：

教師兼
學務主任 嚴惠君

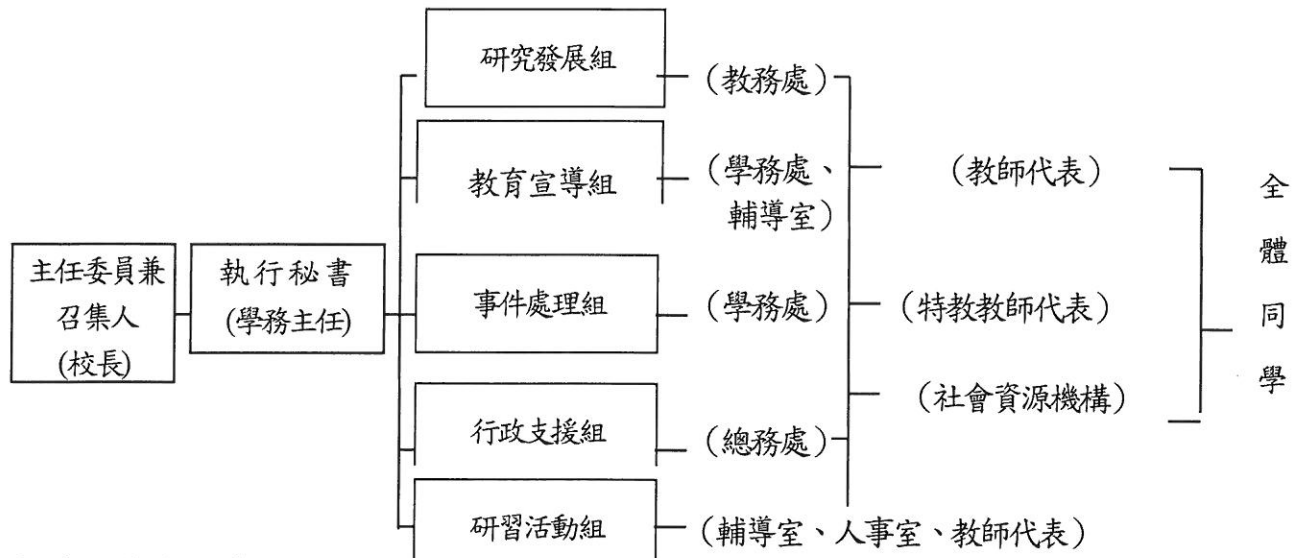
校長：

福興國中
校長 楊書端

附錄一：彰化縣福興國中 112 學年性別平等教育委員會組織

(一) 本會組織：

1. 委員：委員 17 人，其中女性委員不少於總額二分之一（含），任一性別不少於三分之一。
2. 任期：委員任期一年，皆由校長聘任之。
3. 主席（召集人）：校長；執行秘書：學務主任



(二)、本會執掌

1. 整合相關資源，擬訂並督導性別平等教育實施計畫。
2. 規劃辦理性別平等教育活動。
3. 推廣有關性別平等教育之課程、教學及評量事宜。
4. 訂定本校校園性侵害、性騷擾及性霸凌之防治規定與處理要點，並建立有效處理機制。
5. 監督防範學校有關教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。
6. 推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
7. 有校園性平申述案件產生時，立刻召開會議、推派 3-5 人組成專案調查小組，進行調查。
8. 對懷孕、曾懷孕（墮胎、流產或出養）與育有子女之學生，主動積極輔導並協助維護受教權益。

(三)本會功能

1. 策定本校性別平等教育實施方案及工作計畫。
2. 規劃辦理教師進修研習課程，增進性別平等觀念。
3. 發展適合各年級使用之性別平等教育補充教材與教法。
4. 加強對全校師生及社區家長之宣導，強化婦幼安全教育。
5. 具體落實性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，營建安全與無性別歧視之校園環境，發展危機處理模式、輔導轉介流程及通報制度。

(四)、細項工作分配：

主任委員兼召集人——校長

1. 督導性別平等教育推展委員會工作相關事宜。
2. 負責召集委員會議。

教學教材研發組——教務主任與教學組長

1. 教材研發、教法研究與課程設計及實施。(每年至少實施四小時以上之性侵害防治教育及性別平等教育基本教材三單元)
2. 訂定教學時間期程。
3. 依學籍及成績考查或評量等相關規定，採取彈性措施，協助懷孕或育有子女學生完成學業。

教育宣導組——輔導主任與輔導組長、資料組長、輔導教師

1. 訂定性別平等教育實施計劃及進程。
2. 設立推展性別平等教育相關組織及運作。
3. 推動性別平等教育人力支援、配置及進修。
4. 蒐集與運用性別平等教育相關資料及教材。
5. 提供教師及社區家長參與性別平等教育之推廣活動。
6. 建立校內推展性別平等教育之輔導制度與落實個案處理。
7. 輔導及協助學生因懷孕所產生之需求，例如孕程及產後照護、非預期性懷孕知能、家庭親職教育及生涯規劃輔導等。

事件處理組——學務主任與生活教育組長、訓育組長、校護

1. 建立校內與性別相關議題之危機處理制度。
2. 設立校內申訴管道及流程。
3. 執行性別平等教育中個案之申訴及記錄。
4. 彈性處理懷孕學生的請假事宜。

後勤支援組——總務主任

1. 建立師生校園環境安全觀念及明確指標。
2. 落實校園環境危險源之標示及警示。
3. 統合與有效運用保全及求救系統。

研習活動組——輔導室、人事室與教師代表

1. 建立教師與性別平等教育委員會間的聯繫與溝通。
2. 落實性別平等教育之宣導及教學活動。
3. 參與性別平等教育知能研習與主題工作坊進修。

(五) 會議

1. 本會每學期至少開會一次。擬於上學期初與下學期初擇日召開委員會議。有偶發或申述案件產生時，立刻召開臨時會議。
2. 本會須經二分之一（含）以上委員出席始能開會，並經出席委員二分之一（含）以上通過，始能決議。
3. 本會委員若涉及自身之利害關係，應自行迴避。

(六)112 學年性別平等教育委員會組織與委員名單

	職稱	姓名	校內職務	工作職掌	備註
1	主任委員	楊書端	校長	召集會議，督導工作推動，考核實施成效。	男
2	執行秘書	嚴惠君	學務主任	執行性別平等教育計劃，提供申訴制度、流程及法律等相關資訊，約談、諮商，兼發言人，規劃班會討論列入性別平等教育題綱。協助醫療轉介、安置庇護、蒐證、調查處理。協助宣導並舉辦相關之宣導活動及藝文競賽。	女
3	當然委員	方德壽	家長會會長	協助學校推行性別平等教育計畫，協助校園性侵害性騷擾或性霸凌事件的調查，協助對家長進行性別平等觀念的宣導，協助提供社區資源。	男
4	當然委員	魏麗香	教務主任	負責性別平等教育、性侵害防治相關課程之安排與實施，教材研發、教法研究與課程設計及實施，訂定教學時間期程，並於校務會議或教學研討會請教師研討性別議題之教材教法，提出相關教案或學習單。	女
5	當然委員	黃清涼	輔導主任	協助宣導並執行計劃，負責宣導並舉辦相關之宣導活動、研習活動及藝文競賽，輔導學生之正確觀念，約談、諮商、輔導。協助性侵害性霸凌事件危機處理、安置庇護、蒐證、調查處理。	男
6	當然委員	黃崇孝	總務主任	印製校園平面安全警示圖，支援性平相關藝文或宣導活動之經費支出，落實建立校園危險環境之標示，統合與有效運用保全及求救系統。	男
7	當然委員	郭姿佑	人事主任	依據性別平等教育委員會及教評會之建議，依法做懲處。負責安排與實施教職員工性別平等教育、性侵害防治等相關之研習	女
8	委員	王瓊霞	教學組長	教材研發、教法研究與課程設計及實施，訂定教學時間期程。	女
9	委員	蘇鶴齡	訓育組長	通報、協助醫療轉介、安置庇護、蒐證、調查處理。	女
10	委員	段賢豪	生教組長	舉辦相關之宣導活動及藝文競賽，並參與藝文競賽之評比工作。協助醫療轉介、安置庇護、蒐證、調查處理等工作。	男
11	委員	郭建志	輔導組長	宣導、輔導學生之正確觀念，約談、諮商、輔導。	男
12	委員	黃婉如	資料組長	舉辦相關之宣導活動及藝文競賽，輔導學生之正確觀念，會議記錄，蒐集相關資料及學習單，中廊張貼相關訊息並隨時更新。協助蒐證、調查處理、約談或諮商輔導。	女
13	委員	許佩雯	樂福班導師	舉辦身心障礙學生相關性平之宣導活動，輔導學生之正確觀念，蒐集相關資料及學習單，中廊張貼相關訊息並不定時更新。協助蒐證、調查處理、約談或輔導。	女
14	委員	洪嘉蓮	專任輔導教師	協助宣導及輔導，蒐集相關資料及學習單，並參與藝文競賽之評比工作。協助約談、調查處理。提供相關法律諮詢。	女
15	委員	許慈寧	專任教師	協助宣導及輔導，蒐集相關資料及學習單，並參與藝文競賽之評比工作。協助蒐證、調查處理、約談、諮商、輔導。	女
16	委員	黃棋芸	教師	協助宣導及輔導，蒐集相關資料及學習單，並參與藝文競賽之評比工作。協助蒐證、調查處理、約談。	女
17	委員	陳如華	護理師	協助宣導及輔導，蒐集相關資料及學習單，並參與藝文競賽之評比工作。醫療轉介、安置庇護。	女